

HILLCON

PEDOMAN PERILAKU DAN ETIKA BISNIS



www.hillcon.co.id

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Good Corporate Governance (GCG) adalah suatu proses dan struktur yang digunakan untuk mengarahkan dan mengelola aktivitas perusahaan untuk mencapai kemajuan usaha dan akuntabilitas korporasi dengan tujuan akhir menciptakan nilai korporasi dan kekayaan pemegang saham secara berkelanjutan dengan memperhatikan para pemangku kepentingan yang mencakup hak dan tanggung jawab serta hubungan antar para pemangku kepentingan dalam korporasi. Penerapan GCG berkaitan erat dengan prinsip etika dan peraturan terkait serta kepercayaan terhadap perusahaan maupun iklim usaha. Penerapan GCG ini sejalan dengan visi Hillcon untuk “Menjadi perusahaan terkemuka yang selalu berupaya memberikan pelayanan dan hasil terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan” dan menjadi sangat penting untuk menunjang pertumbuhan dan stabilitas usaha yang berkelanjutan.

Pedoman GCG ini disusun berdasarkan kerangka etika dan peraturan yang berlaku dengan tujuan untuk meningkatkan akuntabilitas dan kinerja Hillcon dalam rangka menjaga bisnis yang berkelanjutan dan menjadi panduan dalam melaksanakan dan mengkomunikasikan praktek GCG bagi setiap pemangku kepentingan serta menjadi rujukan bagi Perseroan dan afiliasinya. Oleh karena itu setiap personil / insan Hillcon wajib membangun kesadaran diri untuk dapat mempraktekkan GCG ini.

Pedoman GCG ini diharapkan bisa dijadikan dokumen yang terus hidup dan dinamis sehingga perlu untuk selalu disesuaikan dengan perkembangan usaha untuk mendorong terciptanya iklim kerja yang sehat dan menjadi bagian dari upaya penegakan tata kelola perusahaan yang baik.

Jakarta, 1 Oktober 2022
PT Hillcon, Tbk.



Hersan Qiu
Direktur Utama

PEDOMAN PERILAKU DAN ETIKA BISNIS

Visi Hillcon:

“Menjadi perusahaan terkemuka yang selalu berupaya memberikan pelayanan dan hasil terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan”

Hillcon ingin menjadi institusi bisnis yang mendatangkan kesejahteraan baik kepada pemegang saham (*shareholder*), pemangku kepentingan lainnya (*stakeholders*) dan masyarakat.

Untuk mencapai cita-cita tersebut, Perseroan harus beroperasi serta bertumbuh secara sehat dan berkelanjutan (*sustainable*). Keberkelanjutan operasional suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh budaya dan perilaku setiap insan perusahaan tersebut sebagai warga korporasi / *Corporate Citizen*. Oleh karena itu, Insan Hillcon bertekad untuk menjadi *Good Corporate Citizen* yang bersikap dan berperilaku sesuai dengan hukum, peraturan dan etika dalam menjalankan bisnisnya dengan memperhatikan norma yang berlaku (Agama, Hukum, Susila dan Kesopanan), serta mengimplementasikan sistem manajemen yang efektif.

Dalam rangka membangun sistem nilai dan etika dalam berbisnis dan bekerja, perlu disusun Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis untuk menjadi panduan bagi segenap insan Hillcon dalam bersikap dan berperilaku guna mewujudkan terlaksananya *Good Corporate Governance*.

I. TATA NILAI PERUSAHAAN

Budaya Hillcon dibangun melalui Tata Nilai Perusahaan yang merupakan nilai-nilai penting yang dimiliki oleh Insan Hillcon. Insan Hillcon yang bertindak mewakili Perusahaan harus memastikan dirinya berperilaku sesuai dengan Tata Nilai Perusahaan sebagai berikut:



1. Cultured

Setiap insan yang ada di perusahaan harus memiliki budaya untuk selalu berprestasi, dengan menjunjung tinggi profesionalisme, berintegritas dan bertanggungjawab terhadap lingkungan alam, lingkungan sosial yang mendukung tata kelola perusahaan yang baik.



2. Safety

Setiap individu yang ada di perusahaan memiliki kesadaran tentang pentingnya menjaga keselamatan, kesehatan kerja, peduli lingkungan alam dan sosial.



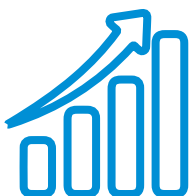
3. Quality

Memberikan pelayanan terbaik dengan kualitas hasil tinggi dan didukung oleh sumberdaya manusia yang profesional dan teknologi tepat guna.



4. Speed

Dengan didahului suatu kajian yang lengkap, Perseroan selalu berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditargetkan dengan hasil yang akurat serta secara terus menerus berupaya melakukan penyempurnaan melalui tim yang solid.



5. Growth

Selalu berkomitmen untuk meningkatkan pertumbuhan perusahaan dalam industri dan berkontribusi dalam perkembangan ekonomi nasional serta ekonomi global melalui inovasi, kerja keras, dedikasi dan strategi yang berkesinambungan.

II. PIHAK YANG WAJIB MEMATUHI CODE OF CONDUCT HILLCON

1. Pedoman Perilaku ini menjadi panduan bagi:

- Insan Hillcon, yaitu Dewan Komisaris, Direksi, pekerja waktu tertentu, pekerja waktu tidak tertentu, dan tenaga kerja jasa penunjang yang bekerja di lingkungan Hillcon;
- Pihak eksternal yang bertindak untuk dan atas nama Hillcon;
- Anak Perusahaan dan struktur perusahaan di bawahnya, yaitu badan hukum / usaha lain yang dikendalikan oleh Hillcon, baik secara langsung maupun tidak langsung;
- Mitra Kerja yang bekerja sama dengan Hillcon.

Sebuah organisasi hanya dapat mencapai visinya melalui komitmen segenap insan dengan kerja sama yang solid serta kontribusi yang optimal dari seluruh anggota organisasinya. Demikian pula bagi Hillcon, kepatuhan dan komitmen setiap Insan Hillcon terhadap Pedoman Perilaku ini akan memberikan kontribusi bagi pencapaian Visi Hillcon **“Menjadi perusahaan terkemuka yang selalu berupaya memberikan pelayanan dan hasil terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan”**.

2. Tanggung Jawab sebagai Pekerja:

- Membaca, memahami, dan mengimplementasikan Pedoman Perilaku ini;
- Menyatakan kepatuhan terhadap pedoman perilaku setiap tahunnya;
- Melaporkan setiap tindakan yang tidak sesuai dengan ketentuan dan peraturan perusahaan secara umum dan Pedoman Perilaku ini khususnya.



3. Tanggung Jawab sebagai Pimpinan:

- Membaca, memahami, dan mengimplementasikan Pedoman Perilaku ini;
- Menyatakan kepatuhan terhadap pedoman perilaku setiap tahunnya;
- Melaporkan setiap tindakan yang tidak sesuai dengan ketentuan dan peraturan perusahaan secara umum dan Pedoman Perilaku ini khususnya;
- Menjadi panutan bagi pekerja atau insan di lingkungannya;
- Memberikan perlindungan bagi pekerja atau insan yang melakukan pelaporan.



III. OPERASIONAL YANG MEMENUHI KESEHATAN (HEALTH), KESELAMATAN (SAFETY), DAN LINGKUNGAN (ENVIRONMENT)

1. Komitmen Terhadap Health, Safety, dan Environment

Perseroan berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Operasi, Mutu serta Pengelolaan Lingkungan Hidup untuk menciptakan kegiatan operasional yang aman, produktif, efektif dan efisien.

Untuk meminimalkan risiko tersebut maka dilakukan tindakan pencegahan terjadinya kecelakaan, kebakaran, penyakit akibat kerja, pencemaran dan gangguan keamanan, serta dampak lain akibat kegagalan operasi terhadap lingkungan di sekitar kegiatan usaha Perseroan guna meningkatkan daya saing Perusahaan yang meliputi:

a. K3

Berupaya meniadakan kecelakaan berakibat mati / fatal, mencegah semaksimal mungkin kecelakaan berakibat: cedera, kerusakan harta benda dan kejadian berbahaya lainnya. Mewujudkan insan pekerja yang sehat dengan mencegah penyakit akibat kerja, menekan angka sakit dan hari hilang akibat sakit melalui program promotif dan preventif dalam pengelolaan lingkungan kerja yang aman dari bahaya fisik, kimia, biologi, mekanis, lingkungan dan psikososial sehingga terwujud budaya kerja aman yang memiliki pola pikir bebas kecelakaan (*Zero Accident Mindset*).

b. KESELAMATAN OPERASI

Manajemen berupaya untuk mengelola sarana / prasarana, instalasi dan peralatan, kompetensi tenaga teknik, mengevaluasi laporan hasil kajian teknis, dan secara berkelanjutan meningkatkan kinerja Keselamatan Operasi dalam upaya untuk mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi serta memenuhi kaidah teknik operasional yang baik.

c. MUTU

Berupaya memberikan pelayanan terbaik dengan kualitas hasil tinggi dan di dukung sumber daya manusia yang profesional dan penggunaan teknologi tepat guna.

d. LINGKUNGAN HIDUP

Berupaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, menerapkan tata kelola yang baik serta melakukan pengelolaan aspek dan dampak lingkungan untuk mengurangi pencemaran, meningkatkan kepedulian lingkungan melalui penggunaan energi dan sumber daya alam secara efektif, efisien dan bertanggung-jawab.

e. LINGKUNGAN SOSIAL

Berupaya memberdayakan masyarakat sekitar yang berkesesuaian dengan aspek bisnisnya sebagai bagian dari penerapan prinsip ESG.

2. Untuk memenuhi hal tersebut, Insan Hillcon wajib:

- a. Mengutamakan aspek kesehatan kerja, keselamatan, keamanan dan perlindungan terhadap lingkungan;
- b. Mengurangi risiko serendah mungkin untuk mencegah terjadinya insiden dengan cara melakukan identifikasi, evaluasi, pengendalian, dan pemantauan terhadap potensi bahaya dan ancaman;
- c. Mematuhi peraturan perundang-undangan terkait dengan aspek kesehatan kerja, keselamatan, keamanan, dan lindungan lingkungan, serta menggunakan teknologi tepat guna sesuai dengan standar yang berlaku;
- d. Menjadikan kinerja kesehatan kerja, keselamatan, keamanan, dan perlindungan terhadap lingkungan dalam penilaian dan penghargaan terhadap seluruh pekerja;
- e. Meningkatkan kesadaran dan kompetensi agar dapat melaksanakan pekerjaan secara benar, aman, serta berwawasan lingkungan.



IV. SUMBER DAYA MANUSIA

1. Integritas dalam Bekerja

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara **berintegritas dan profesional, menghindari benturan kepentingan, tidak menoleransi suap, menjunjung tinggi kepercayaan, dan berpedoman pada asas-asas tata kelola korporasi yang baik.**

Untuk mencapai komitmen tersebut, Insan Hillcon:

- a. Wajib mematuhi hukum, peraturan, dan undang-undang yang berlaku pada wilayah penugasannya, termasuk peraturan internal Perseroan;
- b. Bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kepentingan pribadi di luar pekerjaan tidak mengganggu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya terhadap Perseroan;
- c. Menghindari segala bentuk benturan kepentingan, baik langsung maupun tidak langsung;
- d. Dilarang terlibat dalam segala bentuk tindakan korupsi, kolusi, dan nepotisme;
- e. Dilarang menawarkan, memberi, dan/atau menerima sesuatu yang tidak sesuai dengan Ketentuan Gratifikasi untuk tujuan memperoleh manfaat / imbalan / kontraprestasi dan perlakuan istimewa dari pihak-pihak tertentu.

2. Sikap Kerja Profesional

Perseroan menyadari bahwa kunci sukses Hillcon adalah profesionalisme Insan Hillcon dalam melakukan pekerjaannya. Hal tersebut merupakan komitmen Perseroan untuk meningkatkan daya saing dan memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.

2.1. Dalam berinteraksi Insan Hillcon:

- a. Harus bersikap saling percaya, tulus, ikhlas, saling mengingatkan, dan memberi masukan, solid, serta bersinergi untuk mencapai visi dan misi Perseroan;
- b. Melakukan setiap pekerjaan dengan iktikad baik dan penuh tanggung jawab (**setiap individu merupakan aset dari perusahaan** yang harus saling mendukung dan berkepentingan terhadap kemajuan ataupun kelangsungan operasi Perseroan);
- c. Berperilaku disiplin dan tidak melakukan aktivitas lain untuk kepentingan pribadi pada jam kerja;
- d. Harus taat terhadap kesepakatan yang tertuang dalam perjanjian / kontrak serta ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- e. Mengambil keputusan berdasarkan prinsip kehati-hatian dan penuh tanggung jawab.

2.2. Sebagai Pimpinan, Insan Hillcon wajib untuk:

- a. Menjadi panutan (role model) yang baik dalam tindakan dan tutur kata serta bersikap adil dan terbuka dengan bawahannya;
- b. Selalu berusaha melaksanakan koordinasi dan hubungan kerja sama yang harmonis dengan tim kerjanya dalam mengambil kebijakan;
- c. Memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengembangkan diri;
- d. Mematuhi dan menghormati kesepakatan yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama;
- e. Menilai kinerja bawahan secara objektif berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan;
- f. Tidak memanfaatkan posisi / jabatan untuk kepentingan pribadi, kelompok, atau pihak lain.

2.3. Sebagai Pekerja, Insan Hillcon wajib untuk:

- a. Bersikap hormat dan santun kepada Pimpinan dan loyal kepada perusahaan dalam setiap pelaksanaan tugas yang diberikan;
- b. Patuh dan konsekuen terhadap hukum, kebijakan, dan Sistem yang sudah ditetapkan;
- c. Tidak melakukan tindakan yang di luar kewenangannya;
- d. Selalu disiplin dalam melaksanakan setiap tugasnya;
- e. Mematuhi serta menghormati tugas dan petunjuk atasan yang tidak bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku;
- f. Mematuhi dan menghormati kesepakatan yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama.



3. Kesempatan Karier yang Sama Menghindari Diskriminasi

- Perseroan berkomitmen untuk menjamin setiap pekerja memiliki kesempatan yang sama untuk mengembangkan karier sesuai dengan kualifikasi dan kinerjanya. Perseroan menyediakan pelatihan dan pendidikan untuk pengembangan karier bagi semua pekerja yang didukung oleh standar, prosedur, dan ketentuan internal perusahaan.
- Perseroan memastikan bahwa keputusan-keputusan, seperti mempekerjakan seseorang, mengevaluasi, serta memberikan kompensasi, promosi, dan pemutusan hubungan kerja hanya dilakukan berdasarkan kualifikasi, kinerja, dan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan pekerjaan.

4. Menghindari Diskriminasi

- Perusahaan berkomitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi. Perusahaan tidak akan membiarkan terjadinya diskriminasi terhadap seseorang karena etnis, ras, kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, keadaan cacat, atau alasan lainnya. Insan Hillcon tidak melakukan intimidasi, penghinaan, pelecehan, provokasi, dan persaingan tidak sehat.



V. KOMITMEN TERHADAP MITRA KERJA DAN PELANGGAN

1. Persaingan Usaha yang Sehat

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan nilai tambah dengan orientasi komersial dan mengambil keputusan berdasarkan prinsip-prinsip bisnis yang sehat sesuai dengan Undang-Undang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat.

Untuk mewujudkan hal tersebut, diperlukan dukungan dari Insan Hillcon dalam bentuk sebagai berikut:

- a. Insan Hillcon harus memastikan bahwa kegiatan bisnis Perseroan dijalankan sesuai dengan peraturan dan Undang-Undang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat di Indonesia;
- b. Insan Hillcon harus waspada terhadap upaya yang mengarah kepada persaingan usaha yang tidak sehat;
- c. Insan Hillcon harus melakukan praktik bisnis yang adil, etis, dan tidak menyebarkan informasi sensitif apa pun kepada pihak lain untuk menjaga persaingan yang sehat;
- d. Insan Hillcon melaksanakan proses pengadaan Penyedia Barang / Jasa yang transparan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perseroan, termasuk menerapkan prinsip Know Your Vendor (KYV) sebelum melakukan hubungan bisnis;
- e. Insan Hillcon dalam mencari, mendapatkan, dan menggunakan informasi harus sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku.

2. Hadiah, Jamuan Makan, dan Hiburan

- Perseroan menjunjung tinggi integritas dan profesionalisme serta tidak menoleransi suap.
- Untuk mewujudkan komitmen Perseroan tersebut, Insan Hillcon:
 - a. Harus waspada untuk tidak menawarkan atau menerima apabila, menurut pertimbangan Insan Hillcon, tindakan tersebut dapat memengaruhi atau terkesan memengaruhi pengambilan keputusan;
 - b. Dilarang memberikan atau menerima fasilitas dari pihak ketiga.

3. Tindak Pidana Pencucian Uang

Perseroan berkomitmen untuk mencegah dan memberantas tindak pidana pencucian uang yang terjadi di lingkungan Hillcon.

Perseroan membutuhkan dukungan Insan Hillcon sebagai berikut:

- a. Insan Hillcon wajib mematuhi peraturan perundang-undangan terkait dengan Tindak Pidana Pencucian Uang;
- b. Insan Hillcon wajib waspada terhadap transaksi keuangan yang mencurigakan.

4. Komitmen terhadap Pelanggan

- Perseroan berorientasi pada kepentingan pelanggan dan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.
- Perseroan menempatkan pelanggan / konsumen sebagai mitra strategis.
- Perseroan menyediakan produk dan layanan dengan mutu yang baik sesuai dengan standar yang telah disepakati dalam kontrak kerja sama dengan masing masing pelanggan.
- Setiap Insan Hillcon berperan penting dalam memastikan mutu layanan kepada pelanggan, yakni mulai dari desain sampai dengan pelaksanaan pekerjaan, perbaikan berkelanjutan, serta dukungan pelanggan.
- **Untuk mencapai komitmen di atas, setiap Insan Hillcon wajib:**
 - a. Fokus terhadap kepentingan pelanggan;
 - b. Memastikan layanan sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan didalam kontrak kerja;
 - c. Melakukan riset dan inovasi untuk pengembangan kualitas produk / layanan
 - d. Mengembangkan kapabilitas agar mampu berkompetisi, baik dalam skala regional maupun internasional;
 - e. Menciptakan nilai tambah dengan orientasi komersial.



VI. KOMITMEN KEPADA PEMANGKU KEPENTINGAN

1. Komitmen terhadap Pemegang Saham

- Perseroan berupaya meningkatkan nilai pemegang saham (*shareholder value*) secara optimal dan berkesinambungan melalui tingkat laba dan tingkat pertumbuhan yang ditetapkan pemegang saham dan menyajikan laporan keuangan sesuai dengan prinsip-prinsip pelaporan keuangan yang berlaku.
- Insan Hillcon bekerja untuk mendukung Perseroan dalam memenuhi komitmen terhadap Pemegang Saham.

2. Komitmen terhadap Pemangku Kepentingan Lain (*Stakeholders*)

- Perseroan berkomitmen untuk membangun hubungan yang saling menguntungkan dengan para pemangku kepentingan berlandaskan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik untuk menghasilkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.
- Insan Hillcon dituntut untuk selalu bersikap profesional dalam berhubungan dengan pemangku kepentingan (*stakeholders*).

3. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

- Perseroan menginginkan agar keberadaannya memberikan manfaat yang sebesar besarnya bagi masyarakat yang ada di sekitar tempat melakukan kegiatan bisnis / operasionalnya.
- Insan Hillcon terlibat dalam program tanggung jawab sosial dan lingkungan untuk pemberdayaan masyarakat dan pelestarian alam.

4. Aktivitas Politik dan Organisasi Profesi

- Perseroan menghormati hak berpolitik dan berserikat setiap Insan Hillcon.
- Perseroan bersikap netral dengan tidak berpartisipasi secara langsung ataupun tidak langsung dalam aktivitas politik dan tidak memberikan donasi atau kontribusi dalam bentuk apa pun.



- **Sebagai bentuk komitmennya, Perseroan menetapkan sebagai berikut:**
 - a. Insan Hillcon dilarang melakukan kegiatan politik di lingkungan Perusahaan, tidak memberikan sumbangan serta bantuan lain dalam bentuk apa pun yang mengatasnamakan Perusahaan, termasuk penggunaan sarana, fasilitas, dan dana Perusahaan untuk kepentingan Partai Politik;
 - b. Insan Hillcon dilarang untuk membawa, memasang, mempertontonkan, serta mengenakan simbol, gambar, dan/atau ornamen Partai Politik di lingkungan kantor tempat kerja / fasilitas umum lain milik Perusahaan;
 - c. Insan Hillcon dilarang menjadi pengurus Partai Politik dan/atau calon / anggota legislatif atau calon / Pimpinan Daerah / Pemerintahan. **Kecuali dengan mengajukan pengunduran diri sebagai Pekerja atau mengakhiri hubungan kerjanya dengan Perseroan;**
 - d. Perusahaan mendukung Insan Hillcon untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan organisasi profesi / asosiasi atau organisasi sosial lainnya yang memberikan manfaat bagi Hillcon.

5. Keterbukaan Informasi Publik

- Perseroan berkewajiban untuk menyajikan layanan informasi publik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Perseroan menetapkan Pedoman Pengelolaan Layanan Informasi Publik sebagai standar layanan bagi masyarakat.
- Hanya Insan Hillcon yang memiliki kewenangan sesuai dengan Pedoman Pengelolaan Layanan Informasi Publik diperkenankan menyampaikan informasi publik.

6. Tidak Ada Perdagangan Orang Dalam (*Insider Trading*)

Kami melindungi integritas sistem keuangan. Karyawan kami yang memiliki informasi orang dalam (*insider information*) tidak diperbolehkan untuk memperdagangkan sekuritas / surat berharga yang terkait dengan perusahaan (misalnya saham atau opsi, kontrak atau unit derivatif berbasis sekuritas dalam skema investasi kolektif lainnya) atau untuk mengungkapkan informasi tersebut kepada keluarga, teman atau orang lain. Perdagangan orang dalam dan memberi tip atau menyampaikan informasi sensitif harga non-publik adalah tidak etis dan penyalahgunaan informasi rahasia.

VII. PERLINDUNGAN TERHADAP ASET PERSEROAN

1. Melindungi Aset Perseroan

- Perseroan berkomitmen untuk menjaga seluruh aset Perseroan untuk digunakan sesuai dengan peruntukan dan manfaat yang telah ditetapkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Insan Hillcon wajib menjaga aset perusahaan dan dilarang menyalahgunakan aset Perseroan untuk kepentingan pribadi.

2. Kerahasiaan Data dan Informasi

- Perseroan berkomitmen untuk melindungi data dan informasi yang merupakan aset penting dari akses pihak luar Perseroan yang tidak berkepentingan.
- Untuk mendukung komitmen Perseroan, Insan Hillcon:
 - a. Dilarang membocorkan data dan informasi rahasia apa pun kepada pihak lain;
 - b. Dilarang memanfaatkan data dan informasi rahasia Perseroan untuk keuntungan pribadi, kerabat, dan pihak lain;
 - c. Harus segera melaporkan kepada pimpinan jika mengetahui hilangnya data dan informasi Perseroan;
 - d. Wajib memastikan bahwa semua pihak eksternal yang memiliki akses sementara dengan Perseroan wajib menjaga kerahasiaan data dan informasi Perseroan.

3. Hak atas Kekayaan Intelektual

- Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan ide-ide dan pengetahuan sebagai aset berharga yang memberikan kontribusi bagi daya saing dan keuntungan Perseroan.
- Perseroan berkomitmen untuk menjaga properti intelektual dari pihak pihak yang tidak berwenang.
- Insan Hillcon harus menghormati dan menghargai hak atas kekayaan intelektual serta menaati peraturan perundang-undangan yang mengatur hak kepemilikan kekayaan intelektual.

4. Saluran Pelaporan Penyimpangan

- Perseroan berkomitmen untuk menjaga seluruh aset perusahaan agar kegiatan bisnis / operasionalnya berjalan dengan baik **sesuai dengan Tata Nilai Perseroan**.
- Insan Hillcon wajib berpartisipasi aktif melaporkan setiap dugaan terjadinya kecurangan yang diketahuinya.
- Pelaporan dilakukan dengan didukung data yang relevan dan ditujukan untuk kepentingan Perusahaan, bukan bertujuan untuk menjatuhkan seseorang.
- Pelaporan dapat disampaikan kepada pimpinan tertinggi di fungsi Insan Hillcon ditugaskan.
- Jika Insan Hillcon tidak merasa nyaman untuk melaporkannya secara langsung, pelaporan dapat disampaikan melalui Whistle Blowing System Hillcon melalui saluran-saluran berikut:

E-mail : whistleblower@hillcon.co.id

Telp : 081119207562

WhatsApp : 081119207562

PO. Box : 1016

Website : www.hillcon.co.id

- Pelaporan melalui Whistle Blowing System dapat dilakukan dengan prinsip anonim, rahasia, dan independen.
- Insan Hillcon wajib melaporkan penyimpangan melalui Whistle Blowing System atas dugaan terjadinya pelanggaran hukum, di antaranya sebagai berikut:
 - a. Korupsi;
 - b. Suap;
 - c. Benturan kepentingan;
 - d. Pencurian;
 - e. Kecurangan (*fraud*);
 - f. Pelanggaran hukum dan Peraturan Perusahaan.
- Pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku akan ditindaklanjuti oleh Perseroan.



LEMBAR PENGESAHAN

Kami bersepakat bahwa PT Hillcon dalam menjalankan kegiatannya senantiasa harus sesuai dengan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) yang diwujudkan dalam Tata Nilai Perusahaan dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*).

Jakarta, 1 Oktober 2022

Disahkan oleh,



Hersan Qiu

Direktur Utama